ASSOCIATION DES CHEFS DE POMPIERS DU NOUVEAU-BRUNSWICK

23 et 24 octobre 2026

Fredericton (Nouveau-Brunswick)

Présidence : Roger Pitre, président

Présences : Kevin Theriault, Lynne Gallant-Valley, Dwayne Stephenson, Charles MacNeil, Justin McGuigan, Harry Farrell, Ivan Corbett, Jody Price, Suzanne LeBlanc, Jeffrey Watters-Gray, Steve Armour, Leon Ross, Jeff Cross, Charlie Chiasson, Melissa Mersereau, Roger Pitre, Scott Poupart, Mathieu Lanteigne, Maurice Comeau, Tony Cole, Brad Calhoun, Karen Trecartin

Absences : Mike Lewis, Corey Nicholas, Tim Corbin

Les deux nouveaux directeurs associés ont été présentés.

Maurice Comeau – Conseiller de la Communauté régionale de Campbellton. Il siège depuis 2023 à titre de directeur de zone au conseil d'administration de l'Union des municipalités du Nouveau-Brunswick (UMNB), ainsi qu'aux comités des finances et de la sécurité publique. Il préside le comité de la sécurité publique depuis juillet 2026.

Melissa Mersereau – Je suis gestionnaire de la qualité, du rendement et de la mobilisation du service 911 au Service 911 du Nouveau-Brunswick (911 N.-B.). Je suis honorée d'avoir été invitée à cette table pour représenter le 911 N.-B. et je me réjouis de pouvoir renforcer notre partenariat avec les services d'incendie de toute la province.

Notre objectif est de favoriser la collaboration entre le 911 N.-B. et le milieu des services d'incendie en communiquant de l'information, en faisant connaître les programmes et services du 911 N.-B. et en discutant de questions d'intérêt commun. Grâce à une communication ouverte et à la collaboration, nous espérons contribuer à une meilleure compréhension, à une plus grande harmonisation et à un partenariat durable dans la prestation de services d'urgence efficaces à la population du Nouveau-Brunswick.

Le point sur le Service 911 N.-B. :

La transition du 911 N.-B. vers la technologie du service 911 de prochaine génération (911 PG) va bon train. Quatre de nos centres primaires de prise d'appels pour la sécurité du public (CPASP) 911 ont été intégrés jusqu'à présent (Bathurst, Fredericton, Edmundston et Miramichi). Ce sont également les quatre premiers CPASP du Canada atlantique à être intégrés. Saint-Jean est le prochain, avec une mise en service prévue au début de février, suivi de Codiac à la fin de l'hiver ou au début du printemps. Les CPASP secondaires, notamment le Centre de gestion des communications médicales (CGCM), la Division J de la Gendarmerie royale du Canada (GRC) et le Centre provincial de communications mobiles (CPCM), suivront.

Nous en sommes également aux toutes premières étapes du projet provincial de répartition assistée par ordinateur (RAO). La première phase consistera à faire migrer les CPASP qui

n'utilisent pas encore le système de RAO de Versaterm (Saint-Jean et Codiac). Saint-Jean est le premier, et l'analyse et la planification initiales ont commencé. Lorsque tous les CPASP utiliseront le système de RAO de Versaterm, la phase suivante consistera à transférer la RAO vers une plateforme en réseau gérée de façon centralisée, qui reliera virtuellement tous les CPASP au service commun de RAO de Versaterm, comme le fait notre nouvelle technologie de gestion des appels 911 PG.

Même si les travaux liés aux projets de 911 PG et de RAO se déroulent en parallèle, la transition vers le 911 PG demeure la grande priorité du Service, afin de respecter l'échéance fixée par le Conseil de la radiodiffusion et des télécommunications canadiennes (CRTC) pour la migration vers le nouveau réseau 911 PG partout au Canada, soit le 31 mars 2027.

Adoption du procès-verbal – Motion présentée par Dwayne Stephenson, appuyée par Charles MacNeil, visant à adopter le procès-verbal des 10 et 11 avril 2026. La motion a été mise aux voix et adoptée.

Adoption de l'ordre du jour – La couverture cellulaire, la distribution des radios AMV, la présomption de cancer et l'examen d'une candidature à un prix ont été ajoutés à l'ordre du jour. Motion présentée par Dwayne Stephenson, appuyée par Charles MacNeil, visant à adopter l'ordre du jour avec ces ajouts. La motion a été mise aux voix et adoptée.

Rapport du président – Roger Pitre

Activités provinciales et médias – Depuis le congrès, j'ai continué de représenter activement les intérêts de nos membres et de l'ensemble des services d'incendie du Nouveau-Brunswick. J'ai accordé de nombreuses entrevues dans la presse écrite, par téléphone et en direct au sujet des feux de forêt, de la réglementation sur les activités liées aux feux de forêt et de la réglementation des feux d'artifice grand public, notamment en lien avec les interdictions de brûlage. Ces occasions m'ont permis d'apporter un éclairage sur les enjeux qui touchent nos membres et les collectivités qu'ils servent.

J'ai également assisté à plusieurs funérailles de pompiers décédés dans la province afin de rendre hommage aux disparus et de soutenir le milieu des services d'incendie dans ces moments difficiles. Malheureusement, des obligations professionnelles et des conflits d'horaire m'ont empêché d'assister à toutes les cérémonies, mais je demeure conscient des sacrifices consentis par nos membres et leurs familles.

Atelier des services d'incendie – J'ai eu le plaisir de participer, à titre de président, à l'Atelier des services d'incendie tenu avec succès à Miramichi. Plus de 140 pompiers de toute la province ont pu profiter de nos excellentes installations de formation et participer à une précieuse formation pratique.

Le succès de l'atelier de cette année est d'autant plus remarquable que l'un de nos organismes partenaires a connu d'importants changements de personnel. Ces changements ont obligé à réévaluer certains rôles et responsabilités, et la transition a présenté son lot de défis. Le nouveau personnel a fait un travail exceptionnel en assumant ses fonctions et en contribuant au succès de l'atelier. Ses efforts, sa souplesse et son engagement méritent d'être reconnus et appréciés.

La planification de l'atelier de 2027 est déjà commencée.

Fait à souligner, des représentants du Service de la sécurité civile de Kativik ont visité les installations et se sont montrés intéressés à revenir l'an prochain pour y tenir leur conférence annuelle, tout en participant à l'atelier à titre d'étudiants. Il s'agit d'une occasion prometteuse de tirer parti du succès de l'atelier et de démontrer davantage la valeur de nos installations de formation.

Je tiens à remercier toutes les personnes concernées pour leur travail acharné et leur contribution au succès de l'atelier.

Secours-Incendie Canada et activités nationales – Je me suis rendu à Vancouver pour assister à Secours-Incendie Canada, accompagné des deux vice-présidents. Nous avons participé à des séances de formation, réseauté avec nos homologues nationaux et représenté le Nouveau-Brunswick dans le cadre de mon rôle de représentant de la province au Conseil consultatif national.

Parmi les faits saillants, mentionnons les premiers résultats du Grand recensement canadien sur les incendies, les rapports des divers comités et les discussions visant à établir les priorités nationales. Les principaux thèmes abordés comprenaient les stratégies relatives aux feux de forêt, la hausse des coûts de l'équipement, la santé des pompiers, les codes du bâtiment et d'autres enjeux touchant les services d'incendie de tout le pays.

L'élection du conseil exécutif national a également eu lieu. Parmi un excellent groupe de candidats, le chef pompier d'Oakville, Paul Boissonneault, a été élu président et succède au président sortant, Ken McMullen. Je félicite le chef Boissonneault de son élection et je remercie le chef McMullen pour ses services.

Comité exécutif d'intervention d'urgence 911 du Nouveau-Brunswick – Dans le cadre de la mise en œuvre de la *Loi sur le service d'urgence 911* modifiée, l'Association des chefs de pompiers du Nouveau-Brunswick (ACPNB) a participé à la réforme du Comité exécutif d'intervention d'urgence 911 du Nouveau-Brunswick.

Le chef Killingbeck siégeait à l'ancien comité et a accepté de continuer à y siéger alors que le comité poursuit ses travaux en vertu de son nouveau mandat. Le comité assure un leadership stratégique, une gouvernance et une surveillance de haut niveau pour le service 911 du Nouveau-Brunswick, notamment en examinant les priorités provinciales, en appuyant les initiatives de modernisation du système et en formulant des recommandations au ministre. Nous remercions le chef Killingbeck de son engagement soutenu et de la représentation des intérêts des services d'incendie dans le cadre de cette importante initiative provinciale.

Perfectionnement en leadership et nouveaux enjeux – Les deux vice-présidents ont également pu assister à la Conférence sur le leadership en incendie de l'Atlantique, ce qui leur a donné l'occasion de participer à des activités de perfectionnement professionnel, d'échanger leurs expériences et de renforcer leurs liens avec des leaders des services d'incendie de toute la région de l'Atlantique. De plus, l'un de nos vice-présidents élabore une formation sur l'intervention d'urgence lors d'incidents liés aux batteries au lithium-ion. Comme ces batteries sont de plus en plus courantes dans les véhicules, l'équipement et les applications de tous les jours, il est important de veiller à ce que les pompiers aient les connaissances et la formation nécessaires pour intervenir de façon sécuritaire et efficace. Je salue l'initiative prise pour faire avancer ce travail.

Législation sur la présomption de cancer – Plus récemment, j'ai écrit aux ministres responsables de l'éducation, du travail et des gouvernements locaux pour leur demander une mise à jour sur l'état d'avancement d'une loi sur la présomption de cancer pour les pompiers du Nouveau-Brunswick. Même si je n'ai pas encore reçu de réponse officielle, je peux confirmer que la correspondance a bien été reçue.

La loi sur la présomption de cancer demeure l'une des plus grandes priorités de notre association et des pompiers que nous représentons. Toutefois, mes responsabilités professionnelles à Travail sécuritaire NB exigent que je me dissocie de façon claire et sans équivoque de ce dossier.

Compte tenu du risque de conflit, réel ou perçu, entre mes responsabilités professionnelles et les démarches de l'association dans ce dossier, je me retire entièrement de toute autre discussion, correspondance, prise de décision ou démarche de représentation liée à la loi sur la présomption de cancer. Je ne peux participer à ce dossier de quelque façon que ce soit tout en préservant l'indépendance professionnelle et la crédibilité qu'exige mon poste à Travail sécuritaire NB.

La responsabilité de ce dossier sera donc confiée à notre président sortant, qui pourra veiller à ce que le travail de l'association se poursuive sans ma participation. Il s'agit d'une limite professionnelle ferme, qui ne reflète en rien l'importance que j'accorde à cette question ni mon appui à une meilleure protection des pompiers. Je demeure engagé envers les objectifs généraux de l'ACPNB, mais je dois veiller à ce que mes obligations professionnelles ne soient pas compromises ni placées dans une situation où elles pourraient raisonnablement être remises en question.

Mot de la fin – Pour l'avenir, il reste un travail important à accomplir au nom des services d'incendie du Nouveau-Brunswick. Les enjeux auxquels nos membres font face sont variés et souvent complexes, mais notre association continue d'être une voix importante pour les pompiers et les services d'incendie de toute la province.

Je tiens à remercier mes collègues du conseil exécutif, nos comités, nos partenaires et toutes les personnes qui continuent de consacrer temps et efforts à la réalisation de nos objectifs communs. Les progrès que nous réalisons en tant qu'association reposent sur la collaboration, un leadership solide et la volonté de travailler ensemble à l'atteinte de buts communs.

J'ai hâte de poursuivre notre travail au cours des prochains mois, de miser sur les progrès déjà réalisés, de renforcer nos relations avec nos partenaires et de veiller à ce que les besoins et les intérêts des services d'incendie du Nouveau-Brunswick demeurent au cœur de nos efforts.

Motion présentée par Roger Pitre, appuyée par Harry Farrell, visant à adopter le rapport. La motion a été mise aux voix et adoptée.

Rapport de l'Association des chefs de pompiers des Maritimes (ACPM) – Kevin Theriault

Une activité de formation intitulée « Navigating Intergenerational Communication with Five Generations of Volunteers » (communiquer avec cinq générations de bénévoles) aura lieu le 17 novembre 2026. Le coût est de 20 $ par personne ou de 200 $ par caserne.

Le congrès des chefs de pompiers des Maritimes aura lieu du 15 au 18 juillet 2027 au Casino NB, à Moncton.

Motion présentée par Kevin Theriault, appuyée par Dwayne Stephenson, visant à adopter le rapport. La motion a été mise aux voix et adoptée.

RAPPORTS DES COMITÉS

Comité des finances et de la collecte de fonds – Jody Price

Compte bancaire	48 661,71 $
Visa	16 772,17 $ (dont 16 404,44 $ pour l'hôtel de l'atelier)
Placements	584 693,20 $
Fenety	58 561,36 $ (déposés dans le compte toutes les deux à trois semaines)

Nous commencerons à faire le suivi du remboursement de la TPS pour 2026 et à le demander. Une fois le premier remboursement reçu, nous évaluerons s'il vaut la peine de produire des redressements pour récupérer la TPS admissible de 2023 à 2025.

Motion présentée par Jody Price, appuyée par Harry Farrell, visant à adopter le rapport. La motion a été mise aux voix et adoptée.

Conseil de certification des pompiers – Scott Poupart

La réunion du 1er octobre a porté sur les affaires en suspens et a permis de faire le point sur plusieurs projets en cours.

1. Trousses de compétences de Pompier 1 – Un groupe de travail a été formé par l'entremise du comité TSAC (Tactical Strength and Conditioning) afin d'examiner les trousses de compétences de Pompier 1. L'objectif était d'améliorer la clarté pour les évaluateurs et les étudiants en révisant le libellé et en ajoutant des limites de temps pour certaines compétences. Le comité a fait un excellent travail de révision; cependant, le suivi des modifications n'a pas été fait correctement, ce qui a entraîné plusieurs omissions dans la version finale. L'ébauche a été soumise au chef Ouda, de Bathurst, qui a relevé plusieurs incohérences. Le document a été renvoyé au groupe de travail pour un nouvel examen. Une fois ce travail terminé, les trousses de compétences révisées seront publiées. Les travaux et les discussions sur Pompier 2 devraient commencer prochainement.

2. Formation des évaluateurs – La formation des évaluateurs demeure une priorité et reste à l'ordre du jour du comité. Madeline Gagnon termine l'outil de documentation GoPro, qui sera utilisé lors des évaluations.

Comité des prix – Kevin Theriault

Des modifications aux statuts ont été mises aux voix et adoptées à l'assemblée générale annuelle (AGA). Les modifications seront examinées afin de déterminer si une ancienne candidature à un prix peut être réexaminée.

Ambulance Nouveau-Brunswick (ANB) – Kevin Theriault

La pénurie de paramédics et les retards de transfert des patients ont fait l'objet de discussions. La pénurie persistante de paramédics et les retards qui en découlent nuisent au transfert des patients dans les hôpitaux. L'Hôpital de Moncton a connu d'importants retards de transfert au

cours de la dernière année. Ces retards ont entraîné une perte d'environ 13 000 heures, soit l'équivalent de 12 postes de paramédic à temps plein.

La possibilité pour les services d'incendie de choisir d'offrir une première intervention médicale sur demande a été abordée. La discussion a aussi porté sur le soutien qu'ANB pourrait offrir, notamment :
de l'aide à la formation, la fourniture de l'équipement nécessaire et d'autres ressources et formes de soutien.

Un sondage sur les appels médicaux a été distribué afin de déterminer si les services d'incendie ont connu une hausse des appels médicaux au cours de la dernière année. Selon les résultats, les services urbains ont connu une hausse des appels médicaux, alors que les districts de services locaux (DSL) n'ont pas signalé de hausse semblable.

L'administration de Narcan a été abordée, de même que la formation en intervention non violente. Nous examinerons ces questions.

Formation et éducation – Jody Price

L'atelier s'est bien déroulé. Les inscriptions ont démarré lentement, mais elles ont fini par affluer, et 144 pompiers ont participé à l'atelier. Beaucoup de travail a été fait au Centre de formation des pompiers cette année.

Prévention des incendies – Karen Trecartin

La bourse de prévention des incendies 2026 (500,00 $) a été remise à Tess Sullivan, du Service d'incendie de Beausoleil (anciennement Cocagne). Tess est membre de notre association et étudie à l'OLS Academy (Omni Life Support) pour devenir paramédic en soins primaires. Nous lui souhaitons beaucoup de succès dans ses études.

Cet automne, nous avons de nouveau acheté 25 extincteurs, qui seront placés dans des sacs à dos pour le tirage du concours Chef pompier d'un jour, ainsi que des affiches de la Semaine de prévention des incendies pour toutes les écoles primaires.

L'an dernier, nous avons tenu notre colloque annuel au Rodd Inn de Miramichi, la dernière fin de semaine d'avril. Nous retournerons au Rodd Inn en 2027 et avons réservé les dates du 23 au 25 avril. Les renseignements sur la réservation seront communiqués au début de 2027. Le calibre des talents du Nouveau-Brunswick présents au colloque de cette année était inspirant, et l'événement avait l'allure d'une activité d'apprentissage entre pairs et de réseautage. Nous voulons de nouveau miser sur ce thème cette année. Le comité de planification a commencé à se réunir chaque mois en septembre pour choisir les sujets et discuter des conférenciers possibles pour l'an prochain.

La prochaine réunion du conseil est prévue le 21 novembre 2026.

Les pompiers de toute la province ont été très occupés par la Semaine de prévention des incendies et par des activités publiques tout au long du mois d'octobre. Nous pouvons tous être fiers du temps et des efforts supplémentaires qu'ils ont consacrés à ces initiatives. Je vous remercie de votre soutien continu.

Comité des nominations et des résolutions – Kevin Theriault

Des modifications aux statuts ont été mises aux voix à l'AGA, et toutes ont été adoptées. Les statuts de l'ACPNB sont accessibles sous l'onglet Ressources du site Web de l'ACPNB.

Congrès – Lynne Gallant-Valley

Le congrès de 2027 aura lieu du 28 au 30 mai 2027 au Fredericton Inn. Le congrès de 2028 aura également lieu à Fredericton.

Comité des plaques d'immatriculation – Lynne Gallant-Valley

Rappel : Veuillez tenir à jour la liste de votre service d'incendie. Vous pouvez soumettre une liste en tout temps. Veuillez vous assurer de soumettre les changements en temps opportun.

Exigences pour obtenir la plaque de pompier :

> *Les pompiers doivent avoir terminé Pompier 1 ou compter un an de service au sein du service d'incendie. Ils doivent également être actifs sur les lieux d'intervention et figurer sur la liste que vous transmettez à Travail sécuritaire NB. Les membres honoraires retraités qui ne sont plus actifs sur les lieux d'incendie ne sont pas admissibles aux plaques.*

Comité des chefs permanents – Jody Price – Pas de rapport

Comité des chefs bénévoles – Tim Corbin – Pas de rapport

Association des chefs pompiers industriels du Nouveau-Brunswick (ACPINB) – Scott Worden – Pas de rapport

Système régional de répartition des pompiers et 911 de prochaine génération – Justin McGuigan

Transitions vers la répartition régionale des pompiers – Le Système régional de répartition des pompiers continue de s'étendre dans la région de Codiac. Quelques-uns des services d'incendie restants ont récemment décidé de transférer leurs services de répartition de la Nouvelle-Écosse au Système régional de répartition des pompiers de Codiac. Ces transitions ne sont pas encore terminées, mais elles sont en cours et à différentes étapes de mise en œuvre.

Systèmes de répartition du nord du Nouveau-Brunswick – Divers moyens de communication radio sont encore utilisés dans le nord du Nouveau-Brunswick. Des rapports antérieurs du comité ont fait état de préoccupations quant à l'état et à la fiabilité à long terme de l'infrastructure de diffusion simultanée du Nord. Selon l'information actuellement disponible, aucune discussion ni initiative n'est en cours pour moderniser le système ou accroître sa résilience.

Certains services d'incendie de la région utilisent davantage la radio électronique à ressources partagées (RERP) que d'autres.

Formation en ligne sur les communications radio – La Direction des radiocommunications (RADCOM) élabore une formation en ligne sur les communications radio pour soutenir les services d'incendie qui utilisent le système provincial. La formation comporte actuellement deux volets :

- un cours d'introduction offrant une orientation générale sur les communications par RERP;

- un cours portant précisément sur les plans de flotte du Système régional de répartition des pompiers.

Le but est de fournir aux services d'incendie une ressource normalisée qu'ils pourront utiliser pour familiariser le personnel actuel avec le système et pour intégrer la formation sur les communications radio à l'accueil des nouveaux pompiers.

Un travail considérable a été accompli sur le programme, et des projets pilotes sont en cours. Les commentaires recueillis lors des projets pilotes serviront à peaufiner les cours avant que la formation soit offerte à plus grande échelle. L'information publique de RADCOM présente la formation sur l'utilisation et l'entretien des radios comme l'un des services offerts par la Direction. Elle précise également que le système de radio électronique à ressources partagées du Nouveau-Brunswick (RERPNB) soutient d'autres utilisateurs de services essentiels partout au Nouveau-Brunswick.

Contrat et équipement du RERPNB – Les discussions contractuelles avec Bell et Motorola se poursuivent. Motorola a acquis l'infrastructure et l'utilisation de la bande passante associées au réseau de Bell et s'intègre de plus en plus étroitement à l'exploitation du RERPNB.

Cette évolution ne devrait pas éliminer la possibilité d'adopter de l'équipement compatible d'autres fabricants, dont Kenwood. RADCOM comprend qu'il est important de conserver la possibilité de faire appel à d'autres fabricants d'équipement et continue de travailler en ce sens. RADCOM demeure optimiste quant aux possibilités futures d'intégrer de l'équipement d'autres fabricants.

Réforme de la gouvernance locale et régionalisation des services d'incendie – RADCOM continue d'entendre parler, partout dans la province, de la régionalisation ou de la fusion des services d'incendie à la suite de la réforme de la gouvernance locale. Elle reçoit régulièrement des demandes de changement de nom ou de configuration de la répartition. Aucune modification n'a été apportée aux plans de flotte provinciaux des services d'incendie pour tenir compte de ces changements organisationnels, et les configurations radio existantes demeurent les mêmes qu'avant la réforme de la gouvernance locale. Les fusions de services, les changements de nom et les autres changements de configuration pourraient être pris en considération lors d'une refonte complète des plans de flotte, mais aucun changement individuel ne sera effectué.

Répartition en entraide – Les demandes d'entraide continuent d'être traitées individuellement et doivent provenir du service d'incendie demandeur. L'aide automatique, ou la répartition automatique des services d'entraide, n'est pas offerte actuellement dans le cadre du Système régional de répartition des pompiers. Ces options doivent faire partie de la réflexion sur la façon dont chaque municipalité ou service d'incendie souhaite être représenté dans le RERPNB à l'avenir.

Futur plan de flotte du Système régional de répartition des pompiers – Une version future du plan de flotte du Système régional de répartition des pompiers pourrait couvrir l'ensemble de la province plutôt que d'être structurée autour d'un seul CPASP ou d'une concentration régionale de radios. Un plan de flotte provincial pourrait réduire le nombre de plans de flotte différents programmés dans les radios provinciales et améliorer l'interopérabilité entre les services d'incendie. Une refonte complète du plan de flotte pourrait aussi permettre d'intégrer les fusions de services d'incendie, les changements de nom et les autres changements organisationnels découlant de la réforme de la gouvernance locale. Aucune décision ni aucun échéancier de mise en œuvre n'a été établi; ce concept doit donc être considéré comme une orientation future possible plutôt que comme un projet approuvé.

Achat de radios par les services d'incendie et transition vers le RERPNB – RADCOM continue de recevoir des commandes de radios portatives et mobiles de services d'incendie de partout au Nouveau-Brunswick. Certains services n'achètent qu'un ou deux appareils par année, ce qui leur permet d'élargir progressivement leur parc d'appareils du RERPNB et d'éviter une incidence importante sur leur budget.

Environ cinq services d'incendie par année demandent un prix pour une transition complète vers le RERPNB. En moyenne, environ deux services par année effectuent une transition complète.

Le coût demeure un obstacle important. Selon la taille du service ainsi que le nombre et le type d'appareils nécessaires, une transition complète de la radio à très haute fréquence (VHF) vers le RERPNB peut atteindre ou dépasser 100 000 $. Par conséquent, de nombreux services continuent d'ajouter graduellement de l'équipement du RERPNB plutôt que d'effectuer une transition complète en une seule fois.

911 N.-B. – Rien à signaler.

911 PG – Rien à signaler.

Comité autochtone – Corey Nicholas – Pas de rapport

Bureau du prévôt des incendies (BPI) – Mike Lewis (présenté par Jeff Cross)

Personnel – Paul Clifford (Saint-Jean/Industriel) a pris sa retraite. Trevor Tompkins (Saint-Jean/comté de Charlotte) est entré en fonction à titre d'agent de prévention des incendies (API). Paul Boudreau a pris sa retraite en septembre, et Serge Gallant s'est joint au BPI à titre d'enquêteur régional sur les incendies (ERI) pour la région de Miramichi. Richard Cummings travaille deux à trois jours par semaine au BPI, dans le centre du Nouveau-Brunswick, à titre d'API.

Formation – Calendrier de l'unité mobile de brûlage (UMB) – L'UMB est remisée pour la saison. La saison a été bonne. Nous examinerons les chiffres et publierons un nouveau calendrier au cours de la nouvelle année. Veuillez prendre soin de l'unité et noter le nombre de participants. Le calendrier est établi en fonction de ces chiffres; si les participants ne sont pas consignés avec exactitude, nous ne pourrons pas accorder la priorité à votre région l'an prochain.

- Jeunes pompiers – Des lignes directrices sur les programmes de pompiers juniors ont été publiées.
- Santé mentale – Le programme est en place et est ajusté au besoin. Les commentaires sont positifs.
- Programme sur la glace – Le programme connaît du succès jusqu'à présent, et une évaluation est en cours.
- Système de commandement des interventions (SCI) 200 – Ce cours est maintenant obligatoire pour Pompier 2. Il est aussi offert en ligne.
- Le New Brunswick Community College (NBCC) présentera sa propre mise à jour, mais nous vous demandons d'être patients pendant l'intégration de son nouveau personnel.

Feux de forêt – La formation de printemps sur l'unité de protection des structures (UPS) a eu lieu à Campbellton, et celle d'automne, dans la région de Moncton. Cette formation n'est pas une condition préalable au déploiement de l'UPS, mais l'objectif est de l'offrir dans chaque association selon une rotation de trois ans. L'an prochain, la formation est prévue au printemps pour l'Association de Fundy et à l'automne pour la Péninsule acadienne.

Soutien aux services d'incendie – Lignes directrices sur les exigences minimales pour les chefs – Les lignes directrices (compétences non techniques et techniques) sont terminées et seront envoyées aux services d'incendie en février 2027.

Grille d'évaluation des capacités – Au cours des prochains mois, les ERI lanceront la prochaine version de notre sondage annuel. Fire Service 2025 (FS2025), réalisé en 2016, nous a permis de faire un grand nombre d'investissements stratégiques en personnel, en équipement et en financement. À l'avenir, des données exactes sur la « santé » des services d'incendie seront essentielles pour leur offrir du soutien. Une version abrégée du sondage FS2025 sera réalisée chaque année par les ERI pour chaque service d'incendie (la participation est volontaire). Cette information sera communiquée aux services d'incendie et servira à suivre l'évolution des tendances.

Dépistage du cancer – Le BPI travaille avec le ministère de la Santé à l'élaboration d'un document sur les intervalles de dépistage du cancer destiné aux pompiers. L'idée est que les pompiers puissent présenter cette information à leur médecin afin d'obtenir un dépistage volontaire du cancer à des intervalles plus rapprochés que ceux de la population générale (non pompière).

Un sondage de départ est maintenant offert aux pompiers. Il demeurera en place, et les résultats seront intégrés à un rapport annuel élargi afin d'aider les chefs à mieux comprendre les préoccupations des pompiers qui quittent le service.

Des discussions ont lieu entre l'ACPNB, le NBCC et le BPI sur la question de savoir qui joue le rôle « principal » dans les ateliers et le congrès. Le BPI est disposé à offrir son soutien, mais veut s'assurer que l'ACPNB joue le rôle principal.

Le BPI souhaite transformer son rapport annuel en un document plus complet contenant davantage d'information pour les chefs. La première édition sera publiée en septembre 2027 pour l'année suivante et présentera de l'information sur les tendances, la prévention, les opérations, la grille d'évaluation des capacités et plus encore.

Communications – Le BPI a envoyé une note de service rappelant à tous que l'ERI est le premier point de contact pour obtenir de l'aide. Le site Web du BPI a été mis à jour, et les notes de service sont mises à jour graduellement. Si vous remarquez des formulaires ou des documents manquants, veuillez nous en informer et nous les mettrons à jour.

Prévention des incendies – Codes de 2025 – Le BPI se dirige vers l'adoption des codes modèles de 2025 le 1er janvier 2027.

Remorques et accessoires de prévention des incendies – Les remorques de prévention des incendies ont été transférées au BPI. La saison a été exceptionnelle, avec plus de 7 800 participants dans la remorque. Avertisseurs de monoxyde de carbone obligatoires de façon rétroactive – Un sondage a été envoyé aux propriétaires d'immeubles sur la présence d'avertisseurs de monoxyde de carbone. Une analyse de rentabilisation est en préparation à l'intention du gouvernement afin de rendre les avertisseurs de monoxyde de carbone obligatoires de façon rétroactive dans tous les logements.

NBCC – Suzanne LeBlanc

Merci à tous de votre patience et de votre compréhension au cours des quatre derniers mois, et merci au BPI pour son aide. Il y a eu des changements à la direction du NBCC : Trish Trenter

s'est jointe à nous à titre de nouvelle directrice administrative. Le poste d'adjoint aux programmes d'études n'a toujours pas été pourvu.

Des changements au NBCC sont à venir et seront communiqués sous peu. Les codes d'accès aux cours du Système d'information sur les matières dangereuses utilisées au travail (SIMDUT) et de santé et sécurité au travail (SST) expirent parce que les étudiants ne terminent pas ces cours. Le processus et les coûts connexes seront expliqués de nouveau.
Page Web des services d'incendie du NBCC – Le lien vers la santé mentale a été mis à jour, et le lien vers le cours SCI-100 est en attente en raison de mises à jour du site Web du gouvernement du Nouveau-Brunswick (GNB).

Manuels de la 7e édition de l'Association internationale de formation des pompiers (IFSTA) – Prenez soin de vos livres. L'impression de cette édition cessera prochainement.

Points et rappels – L'élaboration des cours de sauvetage en région éloignée et d'opérateur de pompe est en cours.

Cours de pompier (incendies de bâtiments) : Sauvetage en région éloignée, bloc A; Opérateur de pompe, blocs A et D; Désincarcération automobile (Auto-Ex), bloc A.

Sauvetage de base – Les pompiers qui ont terminé les parties A, B et E peuvent aussi suivre le cours d'opérateur de pompe et obtenir leur certification avant d'avoir terminé l'ensemble de Pompier 1. Si des pompiers de votre association ont terminé la partie A et souhaitent suivre le cours Auto-Ex ou Sauvetage de base, communiquez avec moi. Je vérifierai leurs notes et confirmerai leur admissibilité. N'hésitez pas à communiquer avec moi si vous avez des questions sur ces changements.

Délégation de signature – Les chefs pompiers de toute la province peuvent maintenant désigner une personne au sein de leur service pour signer les évaluations et les documents connexes. Cette mesure vise à aider les chefs qui sont trop occupés pour assumer eux-mêmes toutes les responsabilités administratives.

Auto-Ex – L'examen écrit compte pour 75 % de la note finale, et les 25 % restants proviennent de l'évaluation pratique de l'instructeur. Les deux notes sont nécessaires pour calculer la note finale et délivrer la certification. Par exemple, un pompier qui obtient 58 % à l'examen écrit, mais 100 % à l'évaluation pratique, peut obtenir une note finale de passage de 68,5 %.

Sans la note pratique, la note enregistrée du pompier demeure incomplète, à 75 % de l'évaluation totale. Les instructeurs doivent soumettre le formulaire d'évaluation pratique au NBCC pour que la note finale puisse être calculée. Sans cette information, les pompiers pourraient ne pas recevoir leur certificat, même s'ils ont terminé la partie pratique. Dans la plupart des cas, les instructeurs effectuent l'évaluation pratique en même temps que l'examen écrit.

On rappelle aux instructeurs qu'il est important de soumettre les notes pratiques rapidement afin que les pompiers reçoivent leur certification sans retard inutile.

Merci aux associations du Nord-Ouest et de Fundy pour leur accueil chaleureux cet été.

Gouvernements locaux – Ivan Corbett

Mise à jour sur les camions :

- Plusieurs camions d'incendie des districts ruraux sont encore en production.

- Des livraisons ont récemment été faites à Rollingdam, Moores Mills, Peninsula et Welsford.

Projets de construction et d'amélioration de casernes en cours :

- Île Deer – Les travaux préliminaires sont presque terminés.
- Miscou – La construction est terminée, et le service emménagera bientôt.
- Baie-Sainte-Anne – La construction est presque terminée.

Conférence sur les incendies 2026 :

- La planification se poursuit. L'ordre du jour est établi, et la note d'invitation a été envoyée. Les sujets comprennent un bilan de la saison des feux de forêt, l'inspection et la sécurité de l'équipement, des sujets techniques, le trouble de stress post-traumatique (TSPT) et une mise à jour du 911 N.-B.
- Nous nous sommes associés à l'ACPNB pour le conférencier principal.
- La conférence aura lieu les 20 et 21 novembre 2026 au Fredericton Inn. Veuillez vous inscrire.

Ministère des Ressources naturelles et du Développement de l'énergie (MRNDE) – Tony Cole

Saison des feux 2026 – La saison des feux prend officiellement fin le 31 octobre. À ce jour, il y a eu 367 feux, qui ont brûlé 497,6 hectares, comparativement à 431 feux ayant brûlé 3 408,2 hectares à la même date la saison dernière. Cette saison, la plupart des feux ont eu lieu en avril et en mai, comparativement à août et septembre l'an dernier. Des améliorations sont en cours aux réservoirs à long terme et aux installations d'entreposage de Miramichi, de Charlo et de Fredericton.

Mobilisations – Le MRNDE a envoyé 56 membres du personnel, ainsi que des pompes et des tuyaux, dans d'autres provinces. Des aéronefs ont aussi été prêtés à la Saskatchewan et au Labrador.

Échange d'information – Cette saison, de nouvelles fonctions ont été ajoutées au tableau de bord, et notre page Facebook sur les feux de forêt a été lancée.

Drones – Des drones de services d'incendie continuent d'être utilisés lors de feux de forêt sans la certification ou l'autorisation appropriée. Quatre quasi-collisions avec des aéronefs ont été documentées cette saison. Veuillez rappeler aux services que l'espace aérien dans un rayon de 5 milles marins et jusqu'à une altitude de 3 000 pieds (ou plus) fait l'objet de restrictions imposées par Transports Canada. Un certificat de pilote – opérations avancées, un certificat d'opérations aériennes spécialisées et l'approbation de l'autorité compétente sont tous nécessaires pour faire voler un drone au-dessus d'un feu de forêt.

Intelli-feu – Veuillez consulter **gnb.ca/FireSmart**. Si vous souhaitez obtenir des présentations, veuillez écrire à firesmart@gnb.ca. Des trousses Intelli-feu ont été distribuées à tous les districts et seront remises aux services d'incendie au cours des prochaines semaines. Vingt plans communautaires de résilience aux feux de forêt (PCRFF) ont été réalisés, couvrant 93 collectivités.

Trousses de pompes – À ce jour, 33 trousses de pompes ont été offertes. D'autres trousses sont distribuées par étapes.

Formation – Notre coordonnateur de la formation a annoncé son départ à la retraite. Son remplaçant n'a pas encore été trouvé, ce qui suspendra temporairement les formations supplémentaires sur la protection des structures et les cours S-215 (Interface milieu urbain-forêt).

Factures d'Énergie NB – Veuillez continuer d'envoyer les factures d'Énergie NB liées aux lignes électriques tombées à provincial.firecentre@gnb.ca.

RAPPORTS DES ASSOCIATIONS

Association des pompiers du Sud-Est (APSE) – Brad Calhoun

Deux réunions ont eu lieu au cours du trimestre : l'une le 5 juillet et l'autre le 4 octobre 2026. Dan McCoy a assisté à notre réunion d'octobre pour représenter WFR Wholesale Fire & Rescue Ltd. et présenter l'équipement offert aux membres.

Formation – Nous espérons commencer deux cours de Pompier 1 avant Noël : un pour le comté de Kent et un pour Westmorland. Une formation sur la nouvelle unité de protection des structures a eu lieu en septembre, avec la participation de plusieurs membres. Un cours d'Instructeur en incendie niveau 1 a été terminé avant la pause estivale; il faudra probablement attendre la nouvelle année avant d'en offrir un autre. Une journée de formation sur les matières dangereuses (HazMat), bloc E, est prévue le 31 octobre pour les membres qui souhaitent faire valider ces compétences. Moncton accueillera la formation avec sa remorque HazMat.

La planification est en cours pour déployer des « groupes d'intervention de camions-citernes » dans le cadre d'un plan d'aide automatique pour l'approvisionnement en eau. En divisant l'association en zones, il devrait être plus facile de demander un camion-citerne que d'énumérer individuellement chaque service demandé. D'autres détails suivront. Des réunions ont eu lieu avec Fire Control pour déterminer la meilleure façon de répartir ces groupes d'intervention, et ce travail se poursuit.

Des préoccupations ont été soulevées au sujet de la mise en œuvre de Versaterm. Y aura-t-il un préavis avant le changement? Le système fonctionnera-t-il de façon harmonieuse avec les systèmes d'alerte que les services utilisent actuellement, comme First Due et IamResponding? Ce dossier est en cours.

Mise à jour : La nouvelle date de lancement de Versaterm est juillet 2027.

Notre secrétaire, Jessica O'Dell, membre de Hillsborough, a fait un excellent travail en organisant le tout premier « Camp Ignite » pour les jeunes de 13 à 18 ans, avec deux camps prévus cet été. Mise à jour : Les camps ont eu lieu pendant l'été, avec une session d'une semaine pour les filles et une pour les garçons. Les deux ont été bien accueillis et ont attiré beaucoup de participants. Félicitations à Jessica et à son équipe!
La prochaine réunion est prévue le 29 novembre. Le prévôt des incendies, M. Lewis, y assistera pour s'adresser aux membres.

Association Chaleur – Dwayne Stephenson

Nous avons accueilli l'UMB dans notre association du 4 au 18 août. Dalhousie a été notre service hôte en raison de problèmes d'eau à Charlo. Seulement deux services l'ont utilisée, pour environ six étudiants. Selon Remi, du BPI, nous comptons 12 opérateurs formés.

Nous avons offert un cours d'opérations de pompe à Belledune (un endroit central) en juin. Tous les participants ont fait un excellent travail, tant dans le cours que dans la partie pratique.

Nous offrons actuellement un cours de Pompier 1 (en anglais) à Belledune. Le bloc A est terminé, et nous sommes au milieu du bloc E. Une séance pratique HazMat du bloc E aura lieu le 31 octobre. Nous avons passé l'examen du bloc A le 3 octobre et n'avons pas encore reçu les résultats.
Nous commencerons un cours de Pompier 2 le 21 novembre à Campbellton. Pour s'inscrire à ce cours, les étudiants doivent détenir leur certificat complet de Pompier 1 (norme 1001-1 de la National Fire Protection Association [NFPA]) depuis au moins un an, conformément aux préalables du NBCC.

Pour le printemps, nous espérons offrir des cours de Pompier 1 (en anglais), de Pompier 1 (en français; organisation en cours), d'Auto-Ex et d'opérations de pompe.

Nous avons eu une discussion très « enflammée » sur la couverture cellulaire, ou plutôt son absence. Le conseil exécutif enverra des lettres aux députés provinciaux de la région à ce sujet et soumettra également la question à l'ACPNB pour voir si elle peut aider à faire reconnaître le problème et, espérons-le, à le corriger. La question a été soulevée parce qu'elle devient un enjeu de sécurité des personnes.

Plusieurs services ont tenu avec succès des collectes de la botte pour la dystrophie musculaire.
La question des feux verts clignotants sur les véhicules personnels a été examinée avec tous les membres. On a insisté sur le fait que seule l'Organisation des mesures d'urgence (OMU) utilise des feux verts et que ceux-ci sont interdits sur les véhicules personnels pour quelque raison que ce soit, conformément aux discussions tenues à l'ACPNB et à la Loi sur les véhicules à moteur. Nous espérons que cette question est maintenant réglée dans notre association.
Les chefs demandent comment faire mettre à jour leurs listes de pompiers actifs à Travail sécuritaire NB. Ils soumettent leurs listes à jour à leur municipalité, qui les transmet à son tour à Travail sécuritaire NB. Pourtant, pour une raison quelconque, les listes de Travail sécuritaire NB ne sont pas mises à jour.

Péninsule acadienne – Mathieu Lanteigne

Nous travaillons à offrir un cours de niveau 1 avant Noël, avec la possibilité d'offrir aussi un cours de niveau 2.

Nous étudions un projet pilote avec notre commission de services régionaux pour un système de localisation qui aiderait les intervenants d'urgence à repérer avec précision l'emplacement des personnes qui appellent lors d'incidents d'urgence en forêt et en région éloignée.

Association des pompiers du district nord-ouest – Charlie Chiasson

L'Association des pompiers du district nord-ouest est actuellement en pleine période de formation, en mettant fortement l'accent sur le perfectionnement professionnel et l'amélioration des compétences des pompiers de toute la région.

Les initiatives de formation en cours comprennent les programmes de Pompier 1 et d'Instructeur en incendie niveau 1. D'autres possibilités de formation, notamment les cours SCI 100 et 200, sont aussi envisagées dans le cadre de notre prochain calendrier de formation.

La planification de notre 2e Atelier régional des pompiers, qui portera sur la sécurité des pompiers, est également en cours. Cette activité d'une journée complète comprendra divers conférenciers invités et des séances d'information sur des sujets importants liés à la sécurité, sur les pratiques exemplaires et sur les défis que doivent relever les services d'incendie d'aujourd'hui.

L'association participe aussi activement à des réunions avec des représentants de la Santé publique afin de faire valoir les préoccupations et les défis auxquels nos services d'incendie font face dans leurs activités quotidiennes. Ces discussions sont une occasion importante de partager les expériences de première ligne, de renforcer la communication et de promouvoir des solutions pratiques qui soutiennent mieux nos pompiers et les collectivités qu'ils servent.

District Royal – Charles MacNeil

L'association du district Royal a tenu une réunion depuis la dernière réunion de l'ACPNB.
La formation demeure très active dans le district Royal. Les formations suivantes sont en cours ou prévues : Pompier 1 et un cours d'Auto-Ex au printemps (avril ou mai).

Deux cours de Pompier 1 sont en cours (un dans chaque zone). Deux cours de Pompier 2 sont à venir.

Pour aider les pompiers à terminer le cours dans des délais raisonnables, les cours sont décalés de sorte que, si un pompier ne peut pas assister à tous les blocs d'un cours, il peut les rattraper dans l'autre. En juillet, j'ai remis la bourse du district Royal à Katie Carter (le père de Katie est chef du Service d'incendie de Penobscot). Le Royal Truck Pull au profit de la dystrophie musculaire a été annulé faute d'équipes participantes. On envisage de le tenir tous les deux ans.

Association des pompiers de Fundy – Kevin Theriault

Un cours de Pompier 1 a été donné pendant l'hiver, avec l'habituelle pause de formation au printemps. Nous avons terminé la formation du bloc 5 et travaillons à terminer Pompier 1. Une formation de niveau 2 a également été donnée cet automne.

Un cours de base en sauvetage hors route a été donné pendant l'été. De nombreuses activités de prévention des incendies ont eu lieu, particulièrement pendant la Semaine de prévention des incendies. L'atelier du printemps à Point Lepreau a été un succès, avec environ 134 étudiants.

Vallée de la rivière Miramichi – Leon Ross

Nous offrons actuellement deux cours de Pompier 1 et un cours de Pompier 2. Nous avons tenu des réunions pour régler les problèmes au sein des associations de Miramichi, et nous nous sommes réunis le 5 octobre. Dorénavant, nous nous réunirons chaque mois avec les chefs. La prochaine réunion aura lieu le 2 novembre.

Vallée centrale – Steve Armour

Canterbury a accueilli des conférences sur le relâchement dans les services d'incendie et sur le leadership dans les services d'incendie d'aujourd'hui, avec des conférenciers invités du Service d'incendie de Moncton et du Service d'incendie de Riverview.

Formations terminées en 2026 :

- Pompier 1 – terminé en mai (47 étudiants)

- SCI 200 – terminé en février (12 étudiants)
- Auto-Ex – terminé en mars (9 étudiants)
- Mise à niveau classe 3 – deux groupes (38 étudiants au total)
- Sauvetage en région éloignée – terminé en août (12 étudiants)
- Journée sur les exigences de rendement professionnel (ERP) avec l'UMB – octobre (10 étudiants)
- Formation des services avec l'UMB – lors des visites régionales (plus de 30 participants)

Formations en cours et à venir :

- Pompier 1 – a commencé en octobre 2026 (22 étudiants)
- Cours du NBCC sur les véhicules électriques (VE) – décembre 2026
- Sécurité dans les laboratoires clandestins de drogues (GRC) – mars 2027
- Pompier 2 – avril 2027
- Lecture de la fumée – mai 2027

Le cours de désincarcération d'autobus a été reporté au printemps 2027 en raison du faible nombre d'inscriptions et de la disponibilité de l'autobus du NBCC.

Association des pompiers du district de la capitale – Harry Farrell

Nous terminons deux cours de niveau 1.

Cours prévus en 2026 et 2027 :

- Organisation de deux cours de niveau 1
- Organisation d'un cours de niveau 2
- SCI 200 – peut-être deux cours
- Cours d'instructeur en incendie avant la fin de 2026

Nous donnerons un cours d'Auto-Ex à la caserne de Cumberland Bay, auquel participeront six autres services. Il aura lieu en novembre ou en décembre.

Affaires nouvelles

Une courte discussion en personne a eu lieu. Jody Price a présenté une motion visant à modifier les postes de président et de président sortant au sein du conseil exécutif, comme il a été expliqué pendant la discussion. La motion a été mise aux voix et adoptée. Scott Poupart s'occupera dorénavant du dossier de la présomption de cancer.

Présomption de cancer – Scott Poupart

Nous réclamons une meilleure protection en matière de présomption de cancer pour les pompiers depuis 2010, année où le Nouveau-Brunswick a été l'une des premières provinces à adopter cette protection. À l'époque, seul un nombre limité de cancers était couvert et, malgré des années de démarches, nous n'avons pas réussi à allonger cette liste. Le Nouveau-Brunswick ne couvre actuellement que 11 cancers, alors que l'Île-du-Prince-Édouard en couvre 21. C'est tout simplement inacceptable.

On nous a demandé de constituer un fonds pour aider à couvrir les coûts, et nous avons contribué à le faire passer à 35 millions de dollars tout en continuant de payer nos cotisations annuelles à Travail sécuritaire NB. Malgré ces efforts, on nous a répété que l'ajout de cancers nécessitait l'approbation unanime du conseil, ce qui rendait les progrès difficiles.

En avril 2024, Travail sécuritaire NB a présenté un plan visant à examiner et à simplifier la législation afin de faciliter l'examen des demandes d'indemnisation liées au cancer. Toutefois, à la suite des consultations publiques, les progrès se sont arrêtés. Lorsque j'ai fait un suivi à la fin de l'été, on m'a dit qu'un examen complet de la législation aurait lieu et qu'aucun engagement ne pouvait être pris concernant la couverture de cancers supplémentaires.

Lors de son AGA cette année, Travail sécuritaire NB a annoncé que 153 millions de dollars seraient remboursés aux employeurs et aux municipalités qui paient des cotisations, mais aucune annonce n'a été faite concernant l'élargissement de la présomption de cancer.

Par conséquent, nous avons écrit au ministre pour lui demander une réponse claire sur les changements proposés avant notre réunion du 23 octobre 2026. Nous avons reçu un accusé de réception de notre lettre, mais aucun commentaire. Une discussion a eu lieu.

Formation en relations avec les médias

Une discussion a eu lieu sur l'utilité de cette formation pour les chefs et les officiers supérieurs. Il a été convenu qu'elle serait utile.

Kiosque de l'Association canadienne des chefs de pompiers (ACCP) sur le recensement au congrès – Roger Pitre

On a demandé si nous pouvions offrir un kiosque à l'ACCP à notre congrès. Un kiosque lui sera réservé gratuitement.

Formation sur les batteries au lithium-ion – Jeff Watters-Gray

Le nombre croissant d'incidents liés aux batteries au lithium-ion et le besoin grandissant de former adéquatement les pompiers pour y intervenir ont fait l'objet de discussions. Ces incidents sont considérés comme des incidents HazMat et peuvent présenter des risques importants pour les premiers intervenants. Parmi les exemples récents dans notre région, mentionnons l'incendie d'un parc solaire à l'Île-du-Prince-Édouard et l'incendie d'un navire à Saint Andrews l'an dernier.

Ce sujet fera l'objet d'autres discussions et d'un examen plus approfondi dans le cadre du point sur la formation avec Jody Price.

Motion de levée de la séance présentée par _____, appuyée par _____.
La séance a été levée à 11 h 57.

Prochaine réunion – Moncton, 22 et 23 janvier 2027